

東川町に待望の酒蔵誕生 ～三千櫻酒造～

東川町産業振興課長 竹部 修司



三千櫻酒造歴史

三千櫻酒造株式会社（代表取締役 山田耕司）は、明治10年（1877年）岐阜県中津川市で創業し143年、東には日本百名山のひとつである恵那山がそびえ、町のほぼ中央には木曾川水系の河川である「付知川（つけちがわ）」が流れる、そんな自然豊かな場所で酒造りを始めたのは、庄屋の4代目当主であった山田三千介（みちすけ）。その名にちなんで「三千櫻」と名付けました。現在の山田耕司氏は6代目にあたります。

三千櫻酒の酒造りは、東川町に移転してきましたが、酒造りの姿勢は変わることはありません。

「水と向き合い、米と向き合い、麴に語りかけ、麴の声を聴く」決して気負わず手を抜かず、自然を信じて酒を待つ。それが三千櫻酒造の酒造りです。



「旧三千櫻酒造蔵」岐阜県中津川市

酒蔵建設構想

東川町は大雪山旭岳の伏流水を町民すべてが飲用し生活している「上水道のない町」です。

豊富で良質な地下水と品質が高いと評価されている米があります。

水と米と言えば日本酒ということで、漠然と町の特性を生かした事業が出来ないか模索している中、町に関わりのある方の紹介で、三千櫻酒造を知ることとなりました。



完成した「公設民営型酒蔵」東川町

三千櫻酒造が「温暖化により岐阜の地で安定した酒をつくるのが年々難しくなってきたこと。さらには、創業以来使ってきた蔵の老朽化が激しく、改修が出来ない状況であること」で、北海道への移転を考えていることを知り、3年ほど前から構想を練り始めました。

令和元年12月にプロポーザル方式で公募を開

始し、令和2年1月に応募は1社（三千櫻酒造）でプレゼンテーションを受け、酒造業界で高い評価を得ていたことで決定しました。

建設構想は、色々な選択肢があるなかで、運営事業者の初期投資の負担を抑えることを考え、全国的にも例のない、施設設備を町が整備し、管理運営を民間である三千櫻酒造が行う公設民営型の方式であります。

町挙げての取り組み

品質が高いと評価されている米の産地である本町で酒米を生産し、町の特産品開発につながる事業として考えました。

酒米の生産は、東川町農協（樽井功代表理事組合長）に全面的に協力をいただき、樽井組合長を始め4名の役員の方が率先して4haの水田に約4トンの酒米（彗星・きたしずく）の生産していただきました。

生産者からは、酒米の生産は初めての試みであったが、品質重視で丁寧な育て満足のできる酒米を取穫できたと伺いました。



酒米収穫の様子

地元の米を使った酒を東川農協がプライベートブランドの製造依頼や、東川町がふるさと納税の返礼品で使用する専用の酒の発注など、それぞれの機関での協力体制があり、さらには商工会の中でも町内の商店で酒、酒粕を使った新たな商品開発や販売にも動き出しています。

観光協会、小売店、飲食店、菓子店、温泉旅館など様々な関係者が集まり、商品開発や販売戦略などの検討会も開催されています。



東川町株主制度（ふるさと納税）返礼品

情報の発信

日本酒の酒蔵としては公設民営型は全国的にも例がないことから、酒蔵が完成する前からマスコミやメディアに扱っていただき、三千櫻酒造の知名度を上げることが出来ました。

今後の情報発信としては、三千櫻としての情報発信はもとより、町としては新たに生まれた町の特産品及び観光施設として、「ふるさと納税（東川株主制度）の返礼品」として活用し、全国各地に情報発信すると共に、様々な場面でPRを行っていくよう考えています。

東川町農協もオリジナルの瓶・ラベルを使用し国内販売や海外への輸出事業も行っていく取り組みを始めています。



三千櫻新酒完成記念プレゼント企画

情報発信は町民からということで、先日（2月20日）からPR事業の第一弾として、三千櫻の新酒完成キャンペーンとして、きたしづく（180ml）3,000本を町民限定でプレゼントさせていただき、3日間もたずにキャンペーンを終了し、町民の関心の高さが見えたイベントでした。

酒によるまちづくり

前段から申し上げているように昨年11月には公設民営型の酒蔵が完成しスタートしたところです。町を挙げこの新しい酒造モデルを成功に導き、酒造を核とした地場産品の開発、観光や経済の活性化を目指しています。



HIGASHIKAWA ALE(クラフトビール)

東川にはクラフトビールの製造も開始されています。

現在、町内産ブドウを使用した外部へのワインの委託生産をおこなってきましたが、来年度新たにワイナリーを開設予定している人、また香港からジンの蒸留所の移転計画もあり、ジン、ウイスキーの製造が予定されるなど、これらが稼働した折には、東川町を「酒造の町」として、全国・世界に向けてアピールしていきたいとも考えています。

東川町には全国唯一の町立日本語学校を有し、今までに30か国、3,000人を超える留学生を受け入れてきました。また、これに先んじて様々な国際交流にも取り組んできました実績もあり、人材やノウハウだけではなく、専用の宿泊施設等も有していることから、一定期間外国人に滞在してもらい、酒造りや酒文化に親しんでいただくことが、経済の効果にも繋がっていくものと考えています。

町の地酒となるために

山田社長に、地酒とはと聞くと、それは「動かすことのできない水と人」だと言います。

いずれは、東川で生まれ育った人にこの蔵を継いでもらうのが私たちの使命であると考えています。そのための技術や経験は惜しみなく伝えていきたい。

東川の人が東川の水や米でつくった酒こそが、本当の意味での東川の地酒になるのではないのでしょうかと語ります。

今年1月には、東川の蔵でつくられた初めての三千櫻ができました。

これから東川で100年先まで、三千櫻が東川の地酒として人々から愛されるように、三千櫻酒造は東川の人々とともに、ゆっくりとこの地で酒を育てていこうとしています。

この機会に「三千櫻」がさらに多くの方に楽しまれることを願っていますし、今後ともご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



仕込みの様子1



仕込みの様子2

医療従事者の皆さまへの応援プロジェクト

常に危険と隣り合わせの環境にあっても、日々奮闘され最善を尽くす医療従事者の皆さまへ感謝の気持ちを伝えようと、旭川商工会議所、旭川東・中法人会が企画いたしました。



旭川市医師会様を通じて
基幹病院 医療従事者の皆様へ
「即席お雑煮」5,000食を寄贈



医療従事者に感謝のライトアップ

12月23日 19時42分



新型コロナウイルスの対応にあたっている医療従事者に感謝の気持ちを伝えようと、旭川市内の建物に応援のメッセージが書かれた垂れ幕が掲げられ、23日夜に青くライトアップされました。

ライトアップは、旭川商工会議所などが、新型コロナウイルスの対応

にあたっている医療従事者に感謝の気持ちを表そうと23日から始めました。

午後4時に青い光がつけられ、建物の6階から掲げられた「わたしたちも応援しています」などと書かれた垂れ幕が夕間に浮かび上がると、集まった人たちは垂れ幕を見上げて写真を撮っていました。

旭川商工会議所の職員1人は「医療従事者の人たちは大変苦労されていると思います。少しでも早く収束に向かってほしいです」と話していました。

ライトアップを企画した旭川商工会議所の川口勤さんは「医療従事者の人たちがライトアップを見て元気になってもらいたいです」と話していました。

ライトアップは旭川市常盤通1丁目の道北経済センタービルで、毎日午後4時から午後11時まで行われる予定です。

2020年(令和2年)12月24日(木曜日) 旭川新聞

コロナと向きあう

飲食店など協力 施設職員に弁当

旭川市医師会と旭川中・東法人会、旭川東・中法人会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。

旭川中・東法人会、旭川東・中法人会、旭川市医師会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。

旭川中・東法人会、旭川東・中法人会、旭川市医師会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。

SUPER VISION 旭川24時間

旭川中・東法人会と旭川商工会議所が医療従事者応援 懸垂幕を掲示しライトアップ 即席雑煮5千食を寄贈

旭川市医師会と旭川中・東法人会、旭川東・中法人会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。

Eye 2021.2

医療従事者応援プロジェクト

旭川中・東法人会、旭川東・中法人会、旭川市医師会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。



ブルーライトアップにより少しでも多くの人々の気持ちが繋がりが広がっていくこと、また、新型コロナウイルスの感染拡大防止・早期収束に向けた力になることを願っています。

コロナ禍で働く医療従事者にエール 5000食の雑煮を差し入れ

旭川市医師会と旭川中・東法人会、旭川東・中法人会が、新型コロナウイルス感染症の対応に協力し、市内の基幹病院で働く医療従事者へ「即席お雑煮」5,000食を寄贈した。旭川市医師会長の山下裕久(右)と旭川中・東法人会会長の川島泰則(左)が、お雑煮を受け取る。旭川市医師会事務局の担当者(右)も写っている。



第12回

せいかん 税に関する 絵はがきコンクール

女性部会では租税教育活動の一環として、全国一斉に「税に関する絵はがきコンクール」を実施している。当部会では小学校高学年を対象に夏休みにあわせて募集しており、本年はコロナ禍のため応募状況が心配されたが、管内37校より173点のアイデア溢れる個性豊かな作品が集まった。作品審査は審査員長に道立美術館の梶浦仁館長を迎え、税務署幹部と女性部会役員による厳正な審査が行われ、大賞2点、税務署長賞や旭川市長賞など特別賞10点をはじめ入賞34点を選出した。例年は「税を考える週間」にあわせて開催しているイベント『法人会おもしろ

税ミナ〜ル』の中で表彰式と作品展を行っているが、コロナ禍の影響によりイベントが中止となったため、税務署主催の税に関する作品展“TAX SQUARE 2020”（11/19～11/30 イオンモール旭川駅前）において優秀作品の展示を行い、大賞や税務署長賞などは受賞者の学校を訪問し表彰した。

税に関する絵はがきコンクールは、学校関係者や税務当局など関係諸機関の協力に支えられ年々参加児童の広がりを見せているが、女性部会の軸となる事業として今後も大きな使命感と更なる推進に全力を傾注することを誓った。



左から、作品審査会の様子、税務署長と一緒に見学した作品展、受賞者の学校を訪問し行った表彰の様子

大賞 絵はがき

荒谷 成美さん（右）（東町小学校6年）
山内 結羅さん（下）（高台小学校5年）



管内37小学校より応募総数173点、個性豊かな作品の数々に租税教育の重要性を実感

優秀作品紹介

絵
はがき
準大賞



笠原 吹さん
(春光小学校 6年)

絵
はがき
準大賞



井口 聖梨さん
(西御料地小学校 5年)

絵
はがき
上川総合振興局長賞



稲村 優貴さん
(西御料地小学校 6年)

絵
はがき
旭川市長賞



田中 虹杏さん
(新富小学校 6年)

絵
はがき
旭川中税務署長賞



大串 雪花さん
(附属旭川小学校 5年)

絵
はがき
旭川東税務署長賞



加茂 葵さん
(神楽小学校 4年)

絵
はがき
旭川市教育長賞



高橋 夢陽さん
(上川小学校 6年)

絵
はがき
旭川市PTA連合会会長賞



吉田 暖和さん
(大有小学校 6年)

絵
はがき
旭川商工会議所会頭賞



山本 千代さん
(神居東小学校 5年)

絵
はがき
税理士会旭川支部長賞



嶋崎 海斗さん
(附属旭川小学校 4年)

絵
はがき
旭川中法人会会長賞



田島 圭将さん
(新町小学校 4年)

絵
はがき
旭川東法人会会長賞



山本 恵実さん
(正和小学校 6年)

絵
はがき
優
秀
賞

- 佐々木雅悠さん(旭川小学校 5年)
- 加茂 雫さん(神楽小学校 6年)
- 森本 花凛さん(神楽小学校 6年)
- 小玉 和佳さん(近文小学校 4年)
- 前田 莉璃さん(忠和小学校 6年)
- 河治 更紗さん(東光小学校 5年)
- 加藤 遥斗さん(東五条小学校 6年)
- 松岡 武蔵さん(比布中央小学校 6年)
- 石井 颯さん(附属旭川小学校 5年)
- 谷 悠輔さん(附属旭川小学校 6年)



絵
はがき
奨
励
賞

- 小松 祐貴さん(共栄小学校 5年)
- 市村 一樹さん(新町小学校 4年)
- 梶沼 優さん(正和小学校 5年)
- 北田 賢佑さん(東五条小学校 4年)
- 高田 宙さん(比布中央小学校 6年)
- 田中 胡子さん(北鎮小学校 5年)
- 大関彪太郎さん(北光小学校 6年)
- 黒谷 柚葵さん(北光小学校 6年)
- 辻野 葵子さん(北光小学校 6年)
- 小田こころさん(緑新小学校 4年)



青年部会による租税教室 今年は小学校8校で開催

青年部会では例年管内の小学校を訪問し6年生を対象に税金の教室を実施している。

今年度はコロナ禍の中、8つの小学校にて租税教室を開催した。

当日は税金の役割や使い途、大切さを考えてもらうために税金に関係する身近な施設のクイズなどを組み入れ講師と児童で交流しながら授業を行った。また、授業の中でキャリアアップ教育の一環として会社の社長という立場である講師から、自らの経験を通して見つけた人生の大切なことなどが児童に伝えられた。児童たちは真剣な眼差しで話を聞いていた。コロナ禍であったが税金の大切さを伝えることができた。

また、例年「おもしろ税ミナ〜ル」内で青年部会が主導となり実施している租税教室・市長は君だ子ども税金コーナーについては、イベントの中止に伴い中止とした。



▲租税教室の様子(朝日小学校)

【令和2年度『租税教室』の実施状況】

開催日	学校名	参加児童	講師担当
10月1日(木)	東五条小学校	46名	荒尾・酒井
11月17日(火)	朝日小学校	32名	本間・福居
11月18日(水)	神居東小学校	61名	菅野・田邊
12月3日(木)	鷹栖北野小学校	40名	伊藤・外崎
12月9日(水)	向陵小学校	45名	杉浦・布子
2月5日(金)	東光小学校	121名	長勢・廣瀬
2月16日(火)	西神楽小学校	14名	牧原・落合
3月2日(火)	知新小学校	34名	山下・森

※例年開催「おもしろ税ミナ〜ル」は中止

青年部会『皆勤賞』受賞者♪

青年部会の活性化を目的に昨年より設定いたしました皆勤賞（定例の部会の行事全てに出席）ですが、今年度はコロナ禍にも関わらず10名が受賞されました。また、3月17日「合同研修会」内で表彰式を行いました。（詳細は法人会HPをご覧ください。）

『皆勤賞』受賞者

- 井上茂樹 (有)ファイナルーフ)
- 後藤啓輔 (株)ノーザン)
- 斉藤秋生 (丸果旭川青果卸売市場(株))
- 酒井保則 (株)酒井鋼材)
- 高尾勉 (株)TAKAO)
- 高橋規久 (有)イー・トレンドライブ)
- 敦賀敏文 (株)東宝技研工業)
- 長勢将大 (有)エンドレスカンパニー)
- 廣瀬紀由樹 (株)North)
- 堀江裕樹 (有)インテリアほりえ)

株式会社 谷協組

代表取締役 谷協勝英

旭川市大雪通4丁目490番地の63 ☎(代)23-2233

法人会HPリニューアル特別企画

法人会HPクイズに挑戦!

～ホームページから答えを探して～

(計1,000円分)

図書カード&クオカード50名様にプレゼント

このたび、ホームページをより使いやすく、快適にご利用いただけるように、全面的にリニューアルいたしました。最新の税情報や法人会の活動をはじめ、無料のインターネットセミナーなど多彩な情報が満載ですので、ぜひ一度ご覧下さい!

<http://ash-ho.or.jp>または“旭川法人会”で検索

検索



問題の答えを法人会ホームページから探してみてください。

ハガキまたは封書にて、クイズの答えと住所・事業所名・氏名・電話番号を記載の上、**4月30日までに**当法人会事務局宛にご応募下さい。

全問正解者の中から抽選で**50名様に図書カード&クオカード(計1,000円分)**をプレゼントいたします。

◆◆◆ 応募先 ◆◆◆

〒070-0043
旭川市常盤通1丁目
道北経済センタービル1階
(公社)旭川東法人会事務局 宛

Question

問題

1

本年は残念ながらコロナ禍のため中止となった法人会春期講演会、ホームページのトップ画面には過去講演会の講師の写真が掲載していますが、加藤清隆さんと片山善博さんともう1人はどなたでしょうか?

2

コロナ禍や新年度に入って、ますますニーズが高まっている無料のインターネットセミナー。人気ランキング第1位(閲覧時)の講師名はどなたでしょうか?
(尚、視聴にはログインが必要ですので同封のご案内をご覧ください)

3

当会ではe-Tax推進のため“イータ君”と“けんた”のコラボポスターを作成しました。旭川東法人会のポスターの背景は『紙飛行機と風船』ですが、さて、旭川中法人会のポスターの背景は『蝶』ともう一つは何でしょうか?



森川総合紙器株式会社

代表取締役 森川 唯志

本社・工場 〒079-8411 旭川市永山1条12丁目1-21
TEL(0166)48-4191 FAX(0166)48-4193
E-mail:info@moridan.com URL:http://www.moridan.com

多彩な研修会・セミナーを開催

当会では定期的に税務研修会をはじめ経営に役立つ様々なセミナーを開催している。令和2年度はコロナ禍のため一部開催中止を余儀なくされたが、下記の通り4回開催し約350名が受講した（旭川中法人会との合同事業含む）

◆◆◆ 令和2年度研修会開催状況 ◆◆◆

9月1日～3日 経営セミナー【出席102名】(3日間計3回実施)

講師 社会保険労務士 今井 貴之 氏
 テーマ 新型コロナの影響に対する助成制度と今後の労務管理

11月25日 税務研修会【出席108名】(午前・午後計2回実施)

講師 旭川中署法人1統括官 工藤 博志 氏
 旭川東署管運1統括官 本多輝史朗 氏
 旭川東署法人2統括官 伊藤正二郎 氏
 テーマ 適格請求書等保存方式の概要
 税務調査について ほか

2月26日 実務者向け税務研修会【出席47名】

講師 旭川東署法人1統括官 佐々木 亨 氏
 旭川東署法人1調査官 谷川 真也 氏
 テーマ 改正税法、法人税等申告の実務について

3月8日～9日 経営セミナー【出席86名】(2日間計2回実施)

講師 社会保険労務士 濱口 貴行 氏
 テーマ 労働トラブ防止対策について
 ハラスメント対策と職場環境づくり



税務研修会(11/25)の様子



経営セミナー(3/8)の様子

新設法人説明会

2月18日(木) アートホテル旭川に於いて、会社設立後1年未満の企業を対象に税務研修会を開催した。講師には旭川東・中税務署より法人担当官を招き、会社設立から初めての決算・申告までのポイントや法人税・消費税・源泉所得税等の経理処理や留意点など実務に関して講義を行うとともに、法人会の各種活動も紹介し入会勧奨を行った。

令和2年度納税表彰・秋の褒章(関係分)

永年にわたる申告納税制度の普及発展と納税道義の高揚等に尽力された方々が納税表彰を受表彰され、また、当会会員企業より秋の褒章の栄に浴されました。受表彰者の皆様にはその功績に対して衷心より敬意とお祝いを申し上げます。

◆納税表彰 旭川東税務署長表彰
 当会副会長

木 幡 光 範 氏(株コハタ)

◆秋の褒章

当会前副会長

中 川 竹 志 氏(株キョクイチ)



ISO9001認証取得

建設コンサルタント/測量業/補償コンサルタント

株式会社 イズム・グリーン

代表取締役 泉澤 玄一郎

本 社：〒070-0026 旭川市東6条4丁目1番18号
 TEL:0166-23-0440 FAX:0166-23-1434

決算申告時に作成する 法人会への加入および社内監査の実施が評価されます!

法人事業概況説明書への記載について

会員の皆さまへお知らせ

法人事業概況説明書には次のことを記載下さい

- 旭川東・中法人会に加入していること(役員企業は法人会役職名も記載)
- 法人会自主点検チェックシートを活用していること
(※法人会自主点検チェックシートを活用いただき社内監査を実施している企業に限ります)

法人会自主点検チェックシート(国税庁後援)は、企業自らが自主的に点検することにより税務コンプライアンスの向上や、自社の成長、ひいては税務リスクの軽減に役立つものです。自主点検チェックシートは当会ホームページからダウンロードできます。また、使い方などを分かりやすく解説した「法人会自主点検チェックシートのススメ」を配信していますのでご活用下さい。尚、ご不明な点などは当会事務局までお問合せ下さい。自主点検チェックシートの活用については当会主催の研修会などでも随時お知らせいたします。

当会ホームページ <http://ash-ho.or.jp>(旭川法人会で検索)

検索

1. 表面の8. (5)「社内監査」欄に、法人会自主点検チェックシートの活用の有無を記載できます

「法人会 自主点検チェックシート」を活用し、社内点検を実施した場合には、右記のよう0記入してください。

(5) 社内監査 実施の有無 有 無
(法人会 自主点検チェックシート)

「社内監査」欄には、各種チェックシート等を活用した社内監査実施の有無を記入します。



2. 裏面の17.「加入組合等の状況」欄に、法人会の会員である旨および法人会での役職名を記載できます

(記入例)

17 加入組合等の状況
○○○○○○○ 法人会会員
(役職名) (法人会役職名をご記入ください)

法人会の会員であることをご記入ください。

日本産業規格認証取得工場
コンクリート製品の総合メーカー

富士コンクリート株式会社

〒078-8381 旭川市西神楽1線14号253番地の8

TEL(0166)(代)75-3588
FAX(0166) 75-3433



行動する法人会

令和3年度税制改正に関する提言

自民党

予算・税制等に関する政策懇談会(税務・中小企業)《11月5日》

財政・金融・証券
関係団体委員長 **古賀 篤氏** 他



公明党

税制改正要望等ヒアリング 《11月17日》

財政金融部会長 **太田 昌孝氏** 他



立憲民主党

会派 財務金融部会 税制改正要望ヒアリング《11月18日》

財務金融部会長 **牧山ひろえ氏** 他



この他に国民民主党や中小企業庁などに対して提言活動を行いました (役職等は当時のものです)

財務省

《10月14日》

財務副大臣 **中西 健治氏**



左から 田中税制副委員長、中西副大臣
飯野税制委員長、松崎専務理事

国税庁

表敬訪問 《11月26日》

長官 **可部 哲生氏**
次長 **鑑水 洋氏**
課税部長 **重藤 哲郎氏**



右手前から 重藤課税部長、可部国税庁長官、鑑水次長
左手前から 飯野税制委員長、小林会長、松崎専務理事

総務省

《10月19日》

自治税務局長 **稲岡 伸哉氏**



左から 松崎専務理事、飯野税制委員長、
稲岡自治税務局長、田中税制副委員長

経営者のための 法律相談

Q&A



旭川総合法律事務所弁護士 皆川 岳大

Profile

永山南中学校、旭川東高校、北海道大学法学部卒業。地元企業の顧問弁護士業務と医療機関の経営コンサルタント業務のほか、借金問題等の消費者問題にも取り組んでいる。好きなアーティストは長瀬剛、吉川晃司。趣味は、居酒屋めぐりとワイン。

不動産の原状回復義務について

Q

私は、会社経営をしていますが、それとは別に、約6年前に4戸入りの賃貸アパートを購入し、個人事業主としてアパート経営を始めました。賃貸に出してから、すぐに4戸とも借主が見つかり、今まで誰も退去することなく住み続けてもらっていましたが、この度その内の1戸に居住している方が契約終了により退去することとなりました。私がアパート経営をし始めてから初めての退去者ですので、原状回復をどのように請求したらよいか分かりません。日焼けしたクロスの貼り替えや家具を設置したことによる床のくぼみの補修といったことも請求できるのでしょうか。（旭川市、Nさん）

A

今回は、借主が退去時に負うこととなる原状回復義務についてご説明いたします。

① 原状回復義務

建物賃貸借契約では、契約終了時に借主が建物を原状に回復して建物を明け渡す旨規定されているのが一般的です。貸主としてはこの規定に基づいて、借主に原状回復を求めていくこととなります。もっとも、この「原状」とは、賃貸借契約締結時の状態を指すわけではありません。建物賃貸借契約は、貸主が借主に対し建物を使用収益させることを約束し、借主が使用収益の対価として賃料を支払うことを約束する契約ですので、建物の損耗（そんもう）の発生は契約の性質上当然に予定されているといえるからです（最高裁平成17年12月16日判決参照）。したがって、建物賃貸借においては、通常使用に伴う汚損や損耗があったに過ぎない場合には、借主に原状回復義務は発生しません。相談にあるような自然現象によるクロスの変色や家具を設置したことによる床のくぼみは通常使用に伴う汚損・損耗と考えられますので、貸主は原状回復を請求することはできないこととなります。

② 民法改正による明文化

このような借主の原状回復義務は、これまで民法においては規定されていませんでした。しかしながら、この度の民法改正において借主の原状回復義務が明文化されるに至りました。条文では、「賃借人は、賃借物を受け取った後にこれに生じた損傷（通常の使用及び収益によって生じた賃借物の損耗並びに賃借物の経年変化を除く。…）がある場合において、賃貸借が終了したときは、その損傷を原状に復する義務を負う。ただし、その損傷が賃借人の責めに帰することができない事由によるものであるときは、この限りでない。」とされています。なお、改正民法の施行日は2020年

4月1日であり、この施行日以降に締結された賃貸借契約にこの条文の適用があることとなります。もっとも、従前の裁判例の内容を明文化したものですので、運用が大きく変わることはないと考えられています。

③ 原状回復義務を請求できる場合

以上を前提とすると、借主が原状回復義務を負うのは、故意や過失、通常の使用を超えるような使用によって汚損・損耗を生じさせた場合、すなわち、汚損・損耗について借主に帰責事由がある場合となります。具体的な例としては、タバコの不始末で畳やフローリングに焦げ跡がついてしまった場合等が挙げられます。

しかしながら、借主が原状回復義務を負う場合であっても、どの範囲で原状回復を求めるかについては、別途検討する必要があります。この点については国土交通省が公表している『原状回復をめぐるトラブルとガイドライン』が参考になります。このガイドラインによれば、畳であれば原則1枚単位、フローリングであれば原則㎡単位での補修というように、貸主が借主に補修を請求するにあたっての基本的な考え方が示されています。もっとも、あくまでガイドラインですので、必ずここに示された考え方が絶対に正しい、というわけではないことに注意が必要です。

④ さいごに

今回は契約終了の際の借主の原状回復義務についてご説明しました。原状回復の際の紛争を未然に防止するためには、契約書に記載する等して、借主が負うこととなる原状回復義務を事前に明らかにしておくことが重要となります。もっとも、手当たり次第に契約書に記載すればよいというわけではありません。このあたりについては、回を改めて詳しくご説明いたします。

私のオススメ店

コロナ禍で
私たちの暮らしも様変わりしました
お仕事やご家庭でもご苦労されていることと思います
街角のお店もしかり…
ウイズコロナそしてアフターコロナに向けて
がんばっていらっしゃるお店の応援企画として
私たちのお気に入り&オススメ店をご紹介します
ぜひ足を運んでみて下さい

2
VOL.

前号に引き続き第2回も
広報誌の編集を
担当している
広報委員7名の方の
『オススメ店』です



郊外の隠れ家的なお鮓屋

紹介者より一言  山口裕也 (旭川東法人会広報委員)

ゆとりある客席で安心して食事ができるお店「松もり」お鮓だけではなくお酒に合う一品料理も豊富です。薄い衣でカラッと揚げた太刀魚の梅シソ挟み揚げは香りが爽やかな一品です。そんな時季折々の旬の食材を使った料理を味わうことができるお店に是非足を運んでみては!!

※お鮓のテイクアウトOK、席に限りがあるため要連絡



鮓てんぷら 松もり

住 旭川市緑町16丁目 みどりハイツ1F

☎ 0166-76-1972

営 17:00~22:00

休 月曜日・火曜日

紹介者より一言  前田昌己 (旭川中法人会広報委員)

落ち着いた雰囲気の内では、イケメンマスターとキレイ系のオネーさんのお二人がやさしく丁寧に應對、接客スキル抜群のお店です。美男美女のカップルかと思いきやご姉弟とのこと。

私のお気に入りには『長ネギと山わさびの和風パスタ』。一見粉チーズに見えるのは「山わさび」で、これが「長ネギ」の甘さからまって絶品です。



ドゥーカフェ (Deux Cafe)

住 旭川市2条通8丁目 サンエイビル2F

☎ 0166-27-6200

営 月~木11:00~21:00 金・土11:00~23:00

休 日曜日・祝日

街ナカでちょっとお洒落なカフェめし



安・旨・笑・喜 肉を囲んで



紹介者より一言  踊場稔洋 (旭川中法人会広報委員)

雰囲気の良いお店で、おすすめは豚さがりと塩ホルモンです。豚さがりは北海道産で柔らかく脂身も少なくジューシーでいくらでも食べられます。塩ホルモンはまったく臭みがなくビールとの相性がぴったり。飲まない方は焼肉・ご飯・辛スープが最高のセットです。店内は明るく開放感があり、ゆっくりと食事をするのにピッタリの空間です。



焼肉 五郎

住 旭川市宮下通1丁目

☎ 0166-27-4077

営 17:00~22:30 (L.O)

休 水曜日

紹介者より一言  森川唯志 (旭川東法人会広報委員)

昨年の6月にオープンした買物公園通りにあるクラフトビール専門店。9種類の樽生ビールと約100種類あるボトルビールからその日の気分にあった物をオススメしてくれます。店内も明るく外からも見えるので入りやすく、フードメニューもビールがすすむものが多く、特にフィッシュ&チップスが美味しいです！



フリーハウス ザ イースト (Freehouse-THE YEAST)
住 旭川市6条通8丁目
☎ 0166-85-6565
営 祝・日・火~木15:00~23:00
金・土 15:00~24:00
休 月曜日

**フレッシュな樽生ビールが
楽しめるクラフトビアバー**



**愛情ランチと
スペシャルティコーヒーに癒されます**



紹介者より一言  草嶋一介 (旭川中法人会広報委員)

1条通沿い銀座通り商店街の入り口に建つレトロな風合いのカフェ。オーナーのアイデア閃く日替わりランチは野菜たっぷりの愛情が込められた一皿。この日のランチはトマトソースの酸味が病みつきになるミートボールプレートでした。コーヒーは東川町の「YOSHINORI COFFEE」、淹れたてのコーヒーでゆったりとした時間をお過ごしいただけます。



クローバーギンザベース (Clover Ginza Base)
住 旭川市1条通14丁目
☎ 0166-56-9513
営 11:00~17:00
休 火曜日・水曜日

紹介者より一言  本田広樹 (旭川中法人会広報委員)

ここのお店は、焼き鳥はもちろんのこと、いろいろな銘酒も取り揃えています。会社の同僚や友人とよく行くお店です。チゲ風もつ鍋やココロサガリなど、ほかの店にはないメニューもあります。出前やテイクアウトもOKなので是非オススメです。



焼鳥・釜めし・鹿肉 梁山泊5丁目店
住 旭川市3条通5丁目
☎ 0166-24-4184
営 17:30~24:00
(コロナ禍の状況により早めに閉店)
休 日曜日

**ハイボールに合う
もつ串がオススメ**



朝から大満足!



紹介者より一言  相良 毅 (旭川東法人会広報委員代理)

ご夫婦で朝6:30から営業している、朝食とランチのアットホームなお店です。定食・カレー・ラーメン・そば・うどんなどメニューも豊富でお腹いっぱい！もちろんどれも美味しく、そして何より400円~という価格もお財布に優しくとても有り難いです。ぜひ皆さまも朝からお腹にふとこりに満足してみてくださいませうか。*テイクアウトもOK



なばりゅう
住 旭川市秋月2条2丁目
☎ 080-3290-7818
営 モーニング6:30~10:00 ランチ10:00~14:00
休 月曜日

年男のメッセージ

年男の目標

旭川東税務署

法人課税第1部門統括官 佐々木 亨



2021年は丑年、私の生まれ年、「年男」であり、4度目の「年男」を迎え、税務の職場での勤務も30年目になりました。

48歳になり、ほんの少しだけ心身の衰えを感じることはありますが、次の12年後の「年男」は人生の節目の還暦を迎えますので、還暦を迎える2033年に向けて、健康に気を付けながら、人生を楽しんで充実した時間を過ごしていきたいと思っています。

私は20年ほど前に友人に誘われて、道北の利尻島にある利尻山に登る機会があり、その時に登山という趣味に出会いました。金曜日の夜に自宅を出て、翌日の土曜日にフェリーで稚内から利尻島へ渡り、キャンプ場で1泊して日曜日の朝に利尻山に登るという計画でした。当日は、気温も高く、風のない絶好の登山日和で、夜が明けて空が明るくなり始めた頃にキャンプ場を出発し、日の出とともに登り始めました。山の中腹を超えたくらいから斜度がどんどんきつくなっていき、山頂付近は一步足を踏み外すと数十メートルは滑落しそうな崖が続いていました。その崖を抜け、何とか4時間程かけて無事に利尻山山頂にたどり着くことができました。山頂に立つと、真っ白い雲海が続いており、その雲海の上には青い空、そして雲海の切れ間から日本海と天塩山地が覗いていました。その雄大な景色と美味しい空気、そして登頂した達成感に私はすっかり登山にはまってしまう、それ以来は妻を巻き込み、毎年、大雪山系の山々のほか、羊蹄山、斜里岳などに足を運ぶようになりました。

しかしながら、ここ数年は日々の生活に追われて趣味に割く時間を設けることができず、更にこの1年はコロナ禍で自宅に巣籠ることが多くなっ

てしまい登山に出掛ける機会が減ってしまいました。歳をとるに連れて1年が経つのが早いとよく言われますが、振り返りますと、1年は本当にあっという間で、年を重ねるごとに時間が加速しているように感じます。

フランスの哲学者ポール・ジャネは「主観的に記憶される年月の長さは、年少者にはより長く、年長者にはより短く評価される」と唱え、その要因については諸説あるようですが、子供の頃は新しい経験をして感動する機会が多いのですが、年を重ねるごとに新しい経験をすることが少なくなり、感動する機会も少なくなっていくので、歳をとるほど時間が短く感じるとされているそうです。

ですので、私は48歳の年男を迎えて、これからの人生に向けて、何か感動できるような思い出をつくるための目標を立てることにしました。その目標といいますのは、北海道百名山の登頂です。北海道百名山は、9つの日本百名山を含んでおり、北は礼文岳から南は恵山まで、標高や難易度などの変化に富んだ山々で、百という数も私の年齢を考えますと、これから何とかクリアできそうな数ですし、無理せずに楽しくチャレンジできるのではないかと思います。次の「年男」の2033年までに全ての山に登ることはできないかもしれませんが、生涯の趣味として、夫婦でのんびりと百名山制覇を楽しんでいきたいと思っています。



新島工業株式会社

代表取締役社長 秋島和彦

旭川市神居2条6丁目2番16号

電話(0166)(代表)62-1322番

年男のメッセージ

還暦祝いには本当に必要か……

美浪左官工業株式会社
代表取締役社長 美 浪 利 光



私は今年7月に60歳の誕生日を迎える。これまでの人生で4回、「年男」を経験してきたわけだが、旭川東法人会から丑年経営者インタビューへの寄稿依頼を頂いたことで、あらためて年男であることを意識し、また自分の人生を振り返る良い機会となった。

干支は12年で巡るので、満年齢でいえば12の倍数になる年齢に年男、そして年女となるわけだ。この節目の年男とは別に、おせち料理を作ったり、年神様への供え物を整えるなど正月の行事を取り仕切る家長もまた、年男と呼ばれていたようだ。

十二支の中で丑は二番目の干支となる。調べてみると、丑年の人は「マイペース」「努力家」などと言われ、丑年は着実に物事を進めることが大切な年と言われている。今年、私が経営する美浪左官工業が創業90周年という節目を迎える。「年数が長いだけで、中身を伴っていない」などお客様からお叱りを受けないよう、90周年という長い歴史に恥じない会社でいられるよう、社員とともに一層励む考えだ。

私が生まれた1961年はどのような年だったのか、ふと興味が湧き、調べてみた。日本の経済は「岩戸景気」の終盤にあり、国際社会では、アメリカでジョン・F・ケネディが43歳という若さで大統領に就任し、ソ連（現ロシア）ではガガーリン飛行士が世界で初めて有人宇宙飛行を成功させるという、歴史的な出来事が続いた年であることを知った。

そして、この年に生まれた有名人を見ると、日本では、演歌歌手の藤あや子をはじめ、俳優の哀川翔、女優の賀来千香子、黒木瞳、タレントでは清水ミチコやコロケなどそうそうたる顔ぶれだ。海外では、オバマ元大統領や俳優のジョージ・クルーニー、メグ・ライアンなどが名を連ねる。私の「同級生」がこんなにも豪華な顔ぶれだったとは！！

政治や芸能といった華やかな世界だけではなく、私の学校の同窓生を見ても、自分が若い頃に抱いていた「60歳」のイメージとはかけ離れ、元気に、また責任のある立場で働いている。私自身も若い頃と気持ちが変わらない。周りから見たら、もちろん見た目は立派な“おじさん”だが。

さて、日本では、満60歳、数え年で61歳の誕生日に還暦祝いをする。60年で十干十二支が一巡して元の暦に還ることから、「暦（干支）が一巡するまで長生きしたこと」を「還暦」として祝うようになったそうだ。還暦祝いでは、ひと昔前までは赤いちゃんちゃんこが定番だった。これは赤色には魔よけなどの効果があることから風習とし定着したようだ。最近では、赤い洋服やスカーフなど赤いアイテムを贈るようになった。

平均寿命が延び、定年も65歳まで延長され、還暦を迎える60歳は、かつてのような人生のターニングポイントではなく、人生の一つの通過点に過ぎない。

還暦を迎え、あらためて疑問に思うのが、還暦の祝いというのは本当に必要なかということだ。前述のように、還暦祝いには長寿を祝うものだが、60歳ではなく、干支がもう一回り回る72歳、いやさらにもう一回巡る84歳の方がふさわしいのではないだろうか。

私の周りには70代、80代になっても益々お元気で、ビジネスの第一線で活躍されている方がいる。そんな諸先輩方からは「われわれを年寄り扱いするな！」と叱責されるかもしれないが、みなさまの功績と長寿に敬意を表し、あえて84歳の長寿を喜び、あらたな節目の年とすることを提案したい。ぜひとも、旭川東法人会でアンケートを実施し、還暦祝いに替わる、新たな長寿祝いの年齢について議論してもらいたいものだ。

KHT 株式会社 **コハタ**
KOHATA Inc.

代表取締役社長 木 幡 光 範

本 社 旭川市永山2条3丁目2番16号 TEL 0166-48-0136

札幌支店 札幌市白石区流通センター1丁目 TEL 011-862-7861

道北営業所／札幌営業所／北見営業所／倶知安営業所／帯広営業所／道南営業所／岩見沢営業所
東北営業所／弘前営業所／秋田営業所／横手営業所／盛岡営業所

健康
問題

『ニオイがしない!』ときの話

医療法人社団 のなか気管食道耳鼻咽喉科

理事長・院長 野中 聡



昨年から新型コロナウイルス感染症が世界中で蔓延しており、わたくしたちはこれまで慣れ親しんだ生活様式を根本から変えなければいけない状況に追いやられています。新型コロナウイルス感染患者は、たとえ接触者に感染させる時期であっても、無症状であったり一般的な風邪と大差の無い症状であったりするため、風邪やインフルエンザなどの疾患との区別がつきにくい特徴があります。そのため、早期のうちに（周囲の濃厚接触者に感染させる前に）患者を発見することが難しいことが大きな問題となっています。しかし、風邪やインフルエンザなどと比べてニオイを感じる感覚（嗅覚）の消失や減弱が早い段階で起こることが分かってきて、嗅覚障害の有無が新型コロナウイルス感染者の早期発見の手掛かりにつながるとして最近では注目されています。

鼻の代表的な作用としては三つの働きがあげられます。第一に呼吸の通り道としてはたらき、吸い込む空気の加温・加湿を行なうこと、第二に大量の鼻水やくしゃみなどで鼻内に侵入した異物を体外へ排除すること、そして第三としてニオイを感じることです。これらの中でも嗅覚は多くの動物にとって食べ物を探し出し、他の動物を仲間であるのかあるいは天敵であるのかを瞬時に見分けるなど、生命の維持に関係するさまざまな状況下で重要な役割を果たしています。わたくしたち人間においては、嗅覚は視覚や聴覚など他の五感と比べるとその有用性がやや軽く見られがちなのですが、食事の時には味覚と同時に働くことで食べ物の風味を感じておいしく料理をいただくことに役立ち、料理人にとっては味の決め手となる重要なポイントとなります。香水やお香、草花のかおりを楽しんだりする

といった文化的な生活活動の遂行にも深く関係しています。また、ガス漏れや食品の腐敗など身体に危害を与えるような状況を察知するうえでも嗅覚は重要な役割を担っています。

本日はニオイの感覚が弱くなったり消失する状態（嗅覚障害）について、いくつかの項目に分けて解説します。

Q 嗅覚障害を引き起こす原因にはどのようなものがあるのか？

A 先ほども述べたように、嗅覚障害は新型コロナウイルス感染症の初期症状の一つとして知られるようになり注目を集めています。もともとカゼ、アレルギー性鼻炎やちくのう症の患者においては鼻みず、鼻づまりといった症状とともにニオイを感じなくなったと訴える人も珍しくありません。例えばカゼの場合、鼻の粘膜がはれて、鼻の奥（鼻腔）の上方にあるニオイを感知する粘膜にまで「ニオイの素」が運ばれなくなることが原因で発生します。この状態は「気導性嗅覚障害」と分類されますが、炎症が改善して鼻粘膜の腫れが軽減することで比較的早い時期にニオイの感覚が改善します。

ところがカゼがなおって鼻みずや鼻づまりの症状が無くなっても嗅覚障害が依然として続くことがあります。これは「嗅神経性嗅覚障害」と分類されますが、カゼのウイルスが嗅覚に関係する粘膜や神経に直接障害を与えるために引き起こされます。嗅覚障害の患者の約2割がこのタイプに当てはまります。軽症の場合には約2～3カ月の治療で改善しますが、なかなか改善の見られない重症例が多いのもこのタイプの特徴です。

さらには、認知症の代表的な疾患であるアル

ツハイマー病や手の振るえや小刻み歩行で有名なパーキンソン病などでは一部の患者で病気がごく早期に嗅覚障害が合併することも知られています。これらは「中枢性嗅覚障害」の代表例として分けられます。さらに、ほかの原因としては、外傷性嗅覚障害といって交通事故などで頭部や顔面に外傷を受けたり、手術などの操作が嗅覚障害の原因となることもあります。障害を受けている部位によって、嗅神経性であったり、中枢性であったりと分類されることになります。

Q 嗅覚障害の診断にはどのような方法があるのか？

A 嗅覚障害の診断には一般的な耳鼻咽喉科的診察に加えて、細くて軟らかいファイバースコープを使って鼻腔とくに上方部分の粘膜を直接観察することが重要です。これらの検査は主として気導性嗅覚障害の診断に重要で有り、ちくのう症やアレルギー性鼻炎の結果、粘膜が腫脹しさらには鼻茸とよばれるポリープが鼻腔上方にできていることもあります。画像検査ではレントゲン検査、CT写真、MRI写真などで鼻の奥（鼻腔）や側（副鼻腔）を詳細に観察することも重要です。

嗅覚の能力を調べる嗅覚検査には、種々のニオイの素を様々な濃度で患者に嗅がせ、匂いとして感じるか、また何のニオイか分かるのかを調べる基準嗅力検査が古くからあります。しかし、検査に大掛かりな設備を必要することと検査時間がかかるため、一般的な診療所ではあまり普及されていません。最近では、簡便に使用することのできるニオイスティックなどが開発され、診察の場に用いられつつあります。また、静脈性嗅覚検査といって腕の静脈から「ニオイの素」の含まれた溶液（アリナミン注射液）を注射して嗅覚の能力を調べる検査も嗅覚障害の診断にはよく用いられています。

Q 実際に嗅覚障害の治療はどのようにおこなわれるのでしょうか？

A 気導性嗅覚障害の治療にはステロイド剤の点鼻投与が中心となります。かつては

鼻腔の上方に点鼻薬を到達させるため仰臥位・懸垂位で薬を投与していましたが、あまり効率的でないことや頭や頸に負担がかかることが判明し、近年では枕なしの側臥位で点鼻薬投与がなされております。嗅覚障害のタイプに応じて慢性副鼻腔炎やアレルギー性鼻炎であれば抗生物質や抗アレルギー剤の投与を、あるいは嗅神経性の原因であれば漢方薬の投与なども点鼻薬投与に加えられます。また、鼻腔内にポリープがあって「ニオイの素」が上方へと運ばれるのを邪魔しているときには、薬による効果がなければ手術でポリープを切除する場合があります。

最近では障害部位への直接的な治療法ではありませんが、バラ、レモン、ユーカリ、クローブの香りを1日2回それぞれ10秒間嗅ぐことで嗅覚障害が改善されるという方法がヨーロッパから報告されています。これは嗅覚刺激療法とよばれ、感冒後、外傷性、あるいは原因不明の嗅覚障害に効果があると言われております。上記の4つのニオイは日本人にとって馴染みの少ないものですので、さらに日本人の文化にあったニオイを刺激法に用いることなどが試されつつあります。嗅覚障害の患者には日常生活でよく接するニオイに対してクンクンと嗅ぐ動作を積極的にうながし、ニオイ刺激を鼻の上方に加える生活指導をすることで、障害をうけた嗅神経細胞の再生を促進することが期待されております。ややもすれば、日本人は食事の際にクンクンとニオイを嗅ぐことは慎むべきこととされていますが、嗅覚障害の症状の有無を確認する上でも重要な動作と言えます。嗅覚障害はたとえ治療開始後すぐに改善しなくても、根気強く治療を続けることで2～3年たってから改善する場合があります。短期間の治療で効果が認められないからといって簡単に諦めて治療を中断したりせず、継続する必要があります。

ニオイを感じなくなった場合には的確な検査と治療を受けることで、嗅覚障害に悩まされた期間の長さにかかわらず改善する可能性もあります。もう治らないものだと一人で諦めず、お気軽にお近くの耳鼻咽喉科専門医に相談することをお勧めします。

— 令和3年度税制改正の大綱が令和2年12月21日に閣議決定されましたので、概要をお知らせいたします。—

令和3年度税制改正の大綱の概要

ポストコロナに向けた経済構造の転換・好循環の実現を図るため、企業のデジタルトランスフォーメーション及びカーボンニュートラルに向けた投資を促進する措置を創設するとともに、こうした投資等を行う企業に対する繰越欠損金の控除上限の特例を設ける。また、中小企業の経営資源の集約化による事業再構築等を促す措置を創設する。加えて、家計の暮らしと民需を下支えするため、固定資産税の評価替えへの対応、住宅ローン控除の特例の延長等を行う。具体的には、次のとおり税制改正を行うものとする。

個人所得課税

- 住宅ローン控除の特例の延長等
 - ・控除期間13年の特例の適用期限を延長し、令和4年末までの入居者を対象とするとともに、この延長した部分に限り、合計所得金額1,000万円以下の者について面積要件を緩和する(50㎡以上→40㎡以上)。
 - ・この措置による個人住民税の減収額は、全額国費で補填する。
- セルフメディケーション税制の見直し
 - ・対象をより効果的なものに重点化し、手続を簡素化した上で5年延長する。
- 国や地方自治体の実施する子育てに係る助成等の非課税措置
 - ・国や自治体からの子育てに係る助成(ベビーシッター・認可外保育施設の利用料等)について、子育て支援の観点から、非課税とする措置を講ずる。
- 退職所得課税の適正化
 - ・勤続年数5年以下の法人役員等以外の退職金についても、雇用の流動化等に配慮し、退職所得控除額を控除した残額のうち300万円を超える部分について2分の1課税を適用しない。

資産課税

- 国際金融都市に向けた税制上の措置
 - ・就労等のために日本に居住する外国人が死亡した際、その居住期間にかかわらず、外国に居住する家族等が相続により取得する国外財産を相続税の課税対象としない。
- 住宅取得等資金に係る贈与税の非課税措置の拡充
 - ・非課税枠(1,500万円/令和3年4月以降縮小)を令和3年末まで据え置く(面積要件について、住宅ローン控除と同様の措置を講ずる)。
- 教育資金、結婚・子育て資金の一括贈与に係る贈与税の非課税措置の見直し
 - ・節税的な利用を防止する観点から、受贈者が
- 贈与者の孫等である場合の贈与者死亡時の残高に係る相続税額への2割加算の適用等、所要の見直しを行った上、適用期限を2年延長する。
- 土地に係る固定資産税等の負担調整措置
 - ・宅地等及び農地の負担調整措置について、令和3年度から令和5年度までの間、現行の負担調整措置の仕組みを継続する。
 - ・その上で、令和3年度に限り、負担調整措置等により税額が増加する土地について、前年度の税額に据え置く特別な措置を講ずる。

法人課税

- 産業競争力強化に係る措置
 - デジタルトランスフォーメーション(DX)投資促進税制の創設
 - ・「つながる」デジタル環境の構築(クラウド化等)による事業変革を行う場合に、税額控除(5%・3%)又は特別償却(30%)ができる措置を創設する。
 - カーボンニュートラルに向けた投資促進税制の創設
 - ・カーボンニュートラルに向け、脱炭素化効果の高い先進的な投資(化合物パワー半導体等
- の生産設備への投資、生産プロセスの脱炭素化を進める投資)について、税額控除(10%・5%)又は特別償却(50%)ができる措置を創設する。
- 活発な研究開発を維持するための研究開発税制の見直し
 - ・厳しい経営環境にあっても研究開発投資を増加させる企業の税額控除の上限を引き上げる(現行:25%→30%)とともに、インセンティブを高めるための控除率カーブの見直し及び控除率の下限の引下げ(現行:6%→2

- %)を行う。
- ・クラウド環境で提供するソフトウェアなどの試験研究に要した費用について、研究開発税制の対象とするほか、所要の見直しを行う。
- －コロナ禍を踏まえた賃上げ及び投資の促進に係る税制の見直し
 - ・雇用環境の悪化に対応するため、新規雇用拡大・教育訓練支援に着目した形に見直しを行う。
- －繰越欠損金の控除上限の特例
 - ・コロナ禍の厳しい経営環境の中、赤字であっても果敢に前向きな投資(※)を行う企業に対し、その投資額の範囲内で、最大5年間、繰越欠損金の控除限度額を最大100%(現行：所得の金額の50%)とする特例を創設する。
 - (※)カーボンニュートラル、DX、事業再構築・再編等
- 株式対価M&Aを促進するための措置の創設
 - ・自社株式を対価として、対象会社株主から対象会社株式を取得するM&Aについて、対象会社株主の譲渡損益に対する課税を繰り延べる

- 措置を講ずる。
- 国際金融都市に向けた税制上の措置
 - ・投資運用業を主業とする非上場の非同族会社等の役員に対し支払われる業績連動給与について、一定の要件の下、損金算入を可能とする。
- 中小企業の支援
 - －中小企業向け投資促進税制等の延長
 - ・中小企業者等の法人税の軽減税率の特例及び中小企業投資促進税制等を延長するとともに、商業・サービス業・農林水産業活性化税制の対象業種を中小企業投資促進税制に統合する。
 - －所得拡大促進税制の見直し
 - ・雇用者全体の給与等支給額に着目した要件に見直す。
 - －中小企業の経営資源の集約化に資する税制の創設
 - ・M&Aを実施する中小企業者の投資リスクに備える準備金制度を創設するとともに、前向きな投資を推進するための措置等を講ずる。

消費課税

- 車体課税
 - ・自動車重量税のエコカー減税及び自動車税・軽自動車税の環境性能割について、新たな2030年度燃費基準の下での区分の見直し等、所要の措置を講ずる。
 - ・環境性能割の臨時的軽減について、適用期限を9か月延長し、令和3年末までの取得を対象とする。この措置による減収については、全額国費で補填する。
- グリーン化特例(軽課)は、重点化等を行った上で2年間延長する。
- 金密輸に対応するための消費税の仕入税額控除制度の見直し
 - ・金又は白金の地金の課税仕入れに係る仕入税額控除の要件として保存することとされている本人確認書類のうち、一定の書類をその対象から除外する。

国際課税

- 国際金融都市に向けた税制上の措置
 - ・リミテッド・パートナーシップの投資家である外国組合員に対する課税の特例について、持分割合要件等の見直しを行う。

東日本大震災からの復興支援のための税制

- 復興支援のための税制上の措置
 - ・福島国際研究産業都市区域の15市町村を対象とした福島イノベーション・コースト構想の推進に係る特例及び特定風評被害による経営への影響に対処するための特定事業活動に係る特例の創設等を行う。

納税環境整備

- 税務関係書類における押印義務の見直し
 - ・税務署長等に提出する国税関係書類において、実印・印鑑証明書を求めている手続等を除き、押印義務を廃止する。
 - (※)地方公共団体の長に提出する地方税関係書類についても同様とする。
- 電子帳簿等保存制度の見直し等
 - ・経理の電子化による生産性の向上、テレワークの推進、クラウド会計ソフト等の活用による記帳水準の向上に資するため、帳簿書類を電子的に保存する際の手続を抜本的に見直す。また、スキャナ保存制度については、ペーパーレス化を一層促進する観点から、手続き・要件を大幅に緩和するとともに、電子データの改ざん抑止のための措置を講ずる。
- 地方税共通納税システムの対象税目の拡大
 - ・地方税共通納税システムの対象税目について、固定資産税、都市計画税、自動車税種別

割及び軽自動車税種別割を追加し、eLTAX（地方税のオンライン手続のためのシステム）を通じた電子納付を可能とする。

○個人住民税の特別徴収税額通知の電子化

・特別徴収税額通知（納税義務者用）について、特別徴収義務者が求めた場合、市町村は、eLTAX及び特別徴収義務者を經由して電

子的に送付するものとする。

○国際的徴収回避行為への対応

・徴収共助の要請が可能な国に財産を所有する滞納者が行う徴収回避行為に適切に対応するため、滞納処分免脱罪及び第二次納税義務の適用対象を見直す。

関 税

○暫定税率等の適用期限の延長等

・令和2年度末に適用期限の到来する暫定税率（416品目）の適用期限を1年延長する等の措置を講ずる。

○個別品目の関税率の見直し

・ポリ塩化ビニル製使い捨て手袋について、暫定税率を無税とする等の措置を講ずる。

—— 詳しくは、財務省ホームページをご覧ください。⇒財務省ホームページ(<http://www.mof.nta.go.jp/>) ——

国税専門官 募集!

札幌国税局では、国税局や税務署において、税のスペシャリストとして活躍する国税専門官を募集しています。2021年度の採用試験の概要は、次のとおりです。

①受験資格

- (1)平成3年4月2日から平成12年4月1日生まれの者
- (2)平成12年4月2日以降生まれの者で大学を卒業する見込みの者など別に定める者

②申込受付期間

申込みはインターネットにより行ってください。

3月26日(金)9:00～4月7日(水)(受信有効)

申込専用アドレス

<http://www.jinji-shiken.go.jp/juken.html>

ご不明な点は、札幌国税局人事第2課採用担当

(Tel011-231-5011内線2315)

または旭川東税務署(Tel0166-23-6291)

旭川中税務署(Tel0166-90-1451)

総務課にお尋ねください

③第1次試験

【基礎能力試験、専門試験(多肢選択式及び記述式)】

6月6日(日)

④第1次試験合格者発表日

6月29日(火) 9:00

⑤第2次試験 【人物試験及び身体検査】

7月5日(月)～7月16日(金)のうち指定する日

⑥最終合格者発表日

8月17日(火)

果 旭川青果卸売市場株式会社

取締役社長 造 田 芳 博

〒079-8441 旭川市流通団地1条3丁目14番地の3

電話(0166)48-3231(代表) FAX(0166)48-3013

北海道知事賞

「僕が、今思うことと、これからするべきこと」

旭川市立東光中学校3年 佐藤 雄太

今、世界は未知のウィルスに脅かされ生活しています。毎日のように感染者数がTVで放送され、様々な専門家の人達が議論しているのをTV等で放送しています。僕は休校の間、それらを観ながら不安な毎日を過ごしていました。このウィルスが出てくる前までは、日本は世界の中でも1位、2位を争うほど安全で平和な国でした。ウィルスを除けば、今もそれは続いています。だから、この環境は、今まで僕の中では当たり前のことでした。

でも、税金について考えた時、この安全と平和は、税金と切っても切り離せない、言い換えれば税金が形を変えたものだと気付きました。先日、ウィルス対策として配布された布マスク、全国民を対象に支給された給付金や、事業者、労働者を対象にした給付金、ウィルス検査費用、感染者の医療、他にも福祉、消防、警察、学校、道路など考え出すとキリがないほどの事が税金により賄われています。

これらが一つでも欠けると僕らは安心、安全に生活できない事がわかります。僕らの当たり前の安心、安全は税金と、とても深く関わっています。僕は、買い物をする時に、なぜ消費税を取られるのか、消費税がなければもう一つ駄菓子が買えるのにと、思ったことがあります。

しかし、税金の使われ方を考えると、消費税は取られているのではなく、納めているのだと考えられるようになりました。

税金は、意味のあるところで、大切な意味を持って使われています。僕らのために。

今、僕は、義務教育です。中学校で勉強しています。この当たり前も税金です。学校にある物ほとんどが税金によるものです。現在、無償で配布されている教科書もその一つです。教科書の後ろには、「この教科書は、これからの日本を担う皆さんへの期待をこめ税金によって無償で支給されています。大切に使いましょう。」と、書かれています。この意味を今一度考えてみると、この教科書の重みが伝わり、大切に使うことはもちろんの事、しっかりと学び、より良い未来を実現するために、誇りを持って社会に貢献できる大人にならないといけないと思います。僕は今、大人が納めてくれた税金により勉強ができています。この税金を有意義な使い方にするには、僕の将来の夢である理学療法士になり、身体の不自由な人や、老人の手助けをできる人間になることです。そして、税の仕組みをしっかりと理解した納税者になり社会を支えていく事です。僕がこの先、納めるであろう税金は、社会を支えるには少ないものです。しかし、「税金」というシステムに乗っかりみんなの税金を合わせれば、日本の暮らしを安心して安全な、そして、より豊かにすることは可能です。

義務教育で学習する僕は、その意味と税金の意味を頭の片隅に置いて自分の夢に向かって進もうと思います。

真心のある建築に全力を尽くします

とどせい



Human Big Power

東成建設株式会社

旭川 旭川市宮下通22丁目左10号
TEL (0166)☎31-5115(夜間共) / FAX (0166) 33-8592

札幌 札幌市白石区菊水元町2条2丁目1-5
TEL (011)☎875-5121(夜間共) / FAX (011)875-5104

『24時間体制』であなたの建物をお守りいたします。

Q&A
でわかる

同一労働・同一賃金

今年4月からの法律施行に
向けての最終チェック!!

特定社会保険労務士
小島 信一

新型コロナウイルスの影響で、職場環境がすっかり変わってしまいました。今年4月

から、いよいよ働き方改革の総仕上げである「同一労働・同一賃金」が、中小企業においてもスタートします。

本稿では、目前に控えた同一労働・同一賃金につき、Q & Aでおさらいしていきます。

Q 同一労働同一賃金とは何ですか？

A 同一労働同一賃金とは、その名の通り、「同じ仕事をしているのなら、同じ賃金が支払われること」を表します。

欧米では、賃金は、仕事中心の「職務給」が一般的です。職務給は、職務記述

書により、詳細に仕事内容が定められ賃金と連動しています。

ところが、日本の場合は、仕事も考慮されますが、大企業中心に、人物中心（学歴や年齢、忠誠心、上司との人間関係、性格、潜在能力など）で、賃金が決められることが多いです。

そのため、今回の改正は、日本の賃金制度にはなじまない考え方となります。

ただ、法律を丁寧に読むと、純粋な意味での同一労働・同一賃金ではなく、冠に「日本版」をつけるべく、日本独特のものとなっています。

つまり、同じ労働者であるにもかかわらず、正規社員と非正規社員の間で、あ

まりにも格差がついてしまっているのが、不合理な格差をなくそう、というのが主眼となっています。

正社員間の格差については、特に触れていません。背景には、労働力人口の減少や少子化対策があります。具体的には、パート労働法が改正され、旧労働契約法第20条を包含し、法改正されました。

よって、今回の法改正の最大のポイントは、正規社員と非正規社員の就業規則等を比較して、理由のない格差をなくそう、というものになっています。

Q 企業には何が求められるのか

A 一番のポイントは、非正規と正社員の間

で、労働条件に違いがあれば、会社はその理由について、きちんと説明できるようにすることです。

理由が説明できなければ、不合理な格差と判断される可能性があります。

例えば、正社員には賞与があるが、非正規にはない場合、どうしてないのか、という説明を非正規が納得できる形で示せるようになることです。

そして、その説明は単に「正社員じゃないから、パートだから、他社もそうだから」では足りず、論理のしっかりしたものが求められることとなります。

Q 対応への取り組みはどうしたらいいのか

A 最終的に、「説明できるような状態」まで持つていくには、現状分析のプロセスを経てからでないとい、なかなか難しいでしょう。

厚生労働省からは、「パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書」

という冊子が出ていて、自由にダウンロードできますので、この冊子を使って、順番に行っていくと、対応しやすいでしょう。【左上】

この中で、手順3に「待遇に違いがある場合、違いを設けている理由を確認しましょう」というステップがあります。ここが「ヤマ」になります。

多くの企業で、実際に行うのをお手伝いしてきましたが、理由がなかなか出てきません。

「パートだから」という理由以外、すぐには思いつかないのです。

そこで、手順書の記載例を見ると、非正規に賞与を支払わないケースとして、賞与の目的が「会社の利益を分配することによって、

功労報償のために支給」とあり、正社員には人事評価C以上の者に対して、1ヶ月分（平均2か月）を支給しているにもかかわらず、非正規に支給していない」という例を出していま

手順番号	手順	解説
手順1	労働者の雇用形態を確認しましょう	法の対象となる労働者の有無をチェックします。社内で、短時間労働者や有期雇用労働者は雇用していますか？
手順2	待遇の状況を確認しましょう	短時間労働者・有期雇用労働者の区分ごとに、賃金（賞与・手当を含む）や福利厚生などの待遇について、正社員と取扱いの違いがあるかどうか確認しましょう。書き出して、整理してみると、分かりやすいでしょう。
手順3	待遇に違いがある場合、違いを設けている理由を確認しましょう	短時間労働者・有期雇用労働者と正社員では、働き方や役割などが異なるのであれば、それに依りて賃金（賞与・手当を含む）や福利厚生などの待遇が異なることはあります。そこで、待遇の違いは、働き方や役割などの違いに見合った、「不合理ではない」と言えるか確認します。なぜ、待遇の違いを設けているのか、それぞれの待遇ごとに改めて考え方を整理してみましょう。
手順4	手順2と3で、待遇に違いがあった場合、その違いが「不合理でない」ことを説明できるように整理しておきましょう	事業主は、労働者の待遇の内容・待遇の決定に際して考慮した事項、正社員との待遇差の内容やその理由について、労働者から説明を求められた場合には説明することが義務付けられています。短時間労働者・有期雇用労働者の社員タイプごとに、正社員との待遇に違いがある場合、その違いが「不合理ではない」と説明できるよう、整理しましょう。労働者に説明する内容をあらかじめ文書に記してまとめておくとう便利です。
手順5	「法違反」が疑われる状況からの早期脱却を目指しましょう	短時間労働者・有期雇用労働者と、正社員との待遇の違いが、「不合理ではない」とは言い難い場合は、改善に向けて検討を始めましょう。また、「不合理ではない」と言える場合であっても、より望ましい雇用管理に向けて改善の必要はないか検討することも良いでしょう。
手順6	改善計画を立てて取り組みましょう	改善の必要がある場合は、労働者の意見を聴取しつつ、パートタイム・有期雇用労働法の施行までに、計画的に取り組みましょう。

す。
非正規に支給していない理由として、「短時間労働者・有期雇用労働者は、人事評価を行っておらず、貢献度を評価できないため、支給していない」という分析に対して、「不合理の可

能性がある」と判断していません。
この例は、賞与が貢献度を分配する目的ならば、非正規も貢献しているはずだし、そもそも人事評価していないことが「まずい」、ということになります。

なお、昨年の10月に、正社員のみに賞与と退職金が支払われたケースについて、最高裁判所が「不合理でない」と判断し、その理由として「正社員人材確保のため」という論理が先例となりました。

記載例		待遇の違いの有無（あてはまるものに○）	
賞与	ア	正社員、短時間労働者、有期雇用労働者とも同じ基準で支給している	
	イ	正社員、短時間労働者、有期雇用労働者とも支給なし	
	ウ	正社員には支給するが、短時間労働者・有期雇用労働者には支給しない。または、正社員、短時間労働者・有期雇用労働者とも支給するが、支給基準が異なる	○

賞与を支給している場合は、賞与の目的を書き出しましょう

→ 会社の利益を分配することによって、功労報償のために支給。

→ 「ウ」に当てはまる場合は、どのような違いなのか、また、違いを設けている理由を書き出しましょう

正社員	短時間労働者 有期雇用労働者	違いを設けている理由
人事評価C以上の者について、1から4ヶ月分（平均2ヶ月分）を支給する。	支給なし	短時間労働者・有期雇用労働者は、人事評価を行っておらず、貢献度を評価できないため支給していない

つまり、正社員は、長期的に育成・処遇されるから、そのような人材を確保・定着させるために、賞与と退職金が存在する、という

理由です。
注意したいのは、いずれも職能給（賞与や退職金は職能給をベースに算定される）を採用し、人事異動のある大手企業に対する判決で、旧労働契約法20条での判断ですので、この考えが、即、中小企業にも当てはまるかは、今後の情勢を見守る必要があります。

A 同一労働・同一賃金で罰則はあるのか
経営者の皆様が一番気にすることですが、同一労働・同一賃金に、刑事罰はありません。

Q ただし、パート・有期雇用労働法は「行政法」ですので、行政介入はありません。管轄は労働局ですので、労働局の職員が会社にやってきて、「指導、助言」を受け、「警告」を受ける可能性があることは、留意が必要です。

なお、労働局の求めに対して、報告をしない場合には、「20万円以下の過料」という行政罰があります。

ネット炎上のリスクに備えよう

日刊工業新聞社 岡田直樹

岡田直樹(おかだ・なおき)

1984年、日刊工業新聞社入社。記者として、金融・電機・情報通信などの産業界、総務省・経済産業省・内閣府などの官庁を担当。論説委員、論説委員長、日刊工業産業研究所長を経て、特別論説委員。埼玉県出身。

2020年は、東京オリンピック・パラリンピックの歓声に沸き立つはずが、新型コロナウイルスにたたられた散々な1年となった。感染拡大が長期化する中で、インターネット上の「炎上」リスクが高まり、企業が標的になりやすい状況が続いている。顧客や株主などの信用を損なうことがないよう、コロナ禍を奇貨として対策に万全を期したい。

「炎上」とは、ウェブ上の特定の対象に批判が殺到し、収まりがつきそうにない状態をさす。国内での発生件数は、モバイルと会員制交流サイト（SNS）が普及し始めた2011年を境に急増傾向にある。近年は著名人の言動が火元になりやすいが、企業関連も少なくない。コロナ禍のように社会不安が高まる時は、なおさら注意が必要だ。実際にサービス業では、社員がマスクを着用せず、ネット上で「社員を守らない企業」として批判の的になったケースもあった。

デジタルリスク対策のエルテス（東京都千代田区）が行った調査によると、緊急事態宣言発令期を含む2020年上半期（1～6月）に発生した炎上の要因は「顧客のクレームや批判」が38%でトップ。次いで「不適切な発言や行為・失言」（37%）、「不祥事・事件ニュース」（15%）、「情報漏えいや内部告発」（9%）、「異物混入」（1%）の順となっている。対象になった企業はブランドイメージの悪化により、採用活動や製品販売などに支障が出かねない。

コロナ禍にかかわらず、広告の表現には細心の注意を払う必要がある。コンテンツ制作者は広告の訴求力や奇抜さにこだわるあまり、「木を見て森を見ず」になりやすいが、ネットユー

ザーに男女差別や人種差別に当たると受け取られれば、企業の倫理観や経営姿勢が問われてしまう。

企業側の不注意による炎上を防ぐには、社内に多様な視点からチェックできる体制を設け、公表内容を事前に精査する必要がある。ある企業では経理担当者にコンテンツをチェックしてもらい、ネットユーザーに近い視点から問題点を洗い出し、未然防止に役立てている。

不適切表現などにより炎上を招いた場合、すぐにホームページなどから問題箇所を削除すると「隠した」とみなされ、火に油を注いでしまう危険がある。またクレームに対して回答が二転三転すれば、企業の信用を失墜しかねない。ネット対応に精通した公式アカウントの担当者を通じて、企業全体の判断に基づき、「お詫び」も含め冷静に対処するのが鉄則だ。

コロナ禍では企業に非がなくても、デマの拡散が炎上につながりやすい。「いわれのない誹謗中傷」には、正しいメッセージを公表するなど、迅速で毅然とした対応が求められる。

この機会にSNSなどを利用する際のガイドラインとして「ソーシャルメディアポリシー」の策定をおすすめしたい。社員教育のための社内用と、行動規範を社会に公表する社外用を分けると良い。また炎上の実体験をもとに対応策を備えた事例集を作成し、日頃から社内で情報共有しておくことも有効だろう。

社内にコロナ感染者が発生した場合、顧客対応や改善策をホームページで随時公開している企業もある。顧客や取引先の不安を和らげる効果が見込め、先進的な取り組みといえるだろう。コロナ禍の教訓を生かし、ネットリスクへの「抵抗力」を高めてほしい。

長びく“コロナ疲労”ー原点に戻って考えよう

産業カウンセラー 柏木 勇一

柏木 勇一(かしわぎ・ゆういち)

1941年生まれ。大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、家族相談士、交流分析士。

職場のみんなが疲れて 業績も上がらない

新型コロナ感染症拡大。振り返れば2020年初めから世界中を駆け巡り、今も感染不安は収まっています。年が改まって首都圏では緊急事態宣言が出ました。終息は？誰にも分かりません。テレワークを中心に企業の働き方も大きく変わりました。「皆が疲れている。どうしたらいいか」と都内に本社と工場がある製造業の総務担当者からの相談を受けました。悲痛な訴えでした。

東京商工会議所の昨年秋の調査では、4月から実施したテレワークも3割の企業が「もうやめた」と回答、「生産性が下がる」が一番多い理由でした。

事務職、営業職、工場、IT系など業種によってバラバラですが、多くの企業では、これからは模索が続くでしょう。総務担当者にも話しましたが、コロナに対する心の持ち方について改めて考える必要があります。不安が和らげば、考え方にも余裕が出て職場改善にもつながるからです。

コロナ不安・恐怖感への 対処方法とは

コロナ不安の原因は、ウイルスが目に見えない点にあります。これまで何度も指摘されていることのおさらいになりますが、「飛沫と接触で感染する」「どこかで手に付いたウイルスを目か鼻か口に触れることで体内に入る」ことを確認しておきましょう。従って最大の予防策は「手を洗う」ことです。これは東京・築地の

「保坂サイコオンコロジー・クリニック」の精神科医・保坂隆院長が講演などでも提唱しています。難しいことを言っているわけではありません。

見えないウイルスに追われ、襲われるのではないか、という恐怖感。感染者数や死者数、という結果しか見ることができないこともこの恐怖感を増幅させます。「コロナが心配だ。だから手を洗おう。不要不急の外出は止めよう」という反応は正常範囲の不安対応、と保坂医師は主張しています。これはメンタルヘルスの原点です。

職場の話し合いによる 「共感の広がり」はやっぱり大切です

総務担当者は、ご自分の経験から「テレワークのメリットは認めるが、家での孤立状態は良くない。不安が増すだけ。社員の中には、上司がそばにいないだけでも、ずっと監視されている感じに耐えられないと語る人もいます。ハラスメントに当たるといふ声も聞こえてきます。一緒に仕事をしながら意見を出し合うこと、これは当たり前だけれど欠かせません」と語ってくれました。

労働時間管理もおざなりだったと反省もしていました。急場での対応でやむを得なかったと思いますが、今後は、話し合い、共感しながら進めることを忘れないで、在宅勤務も有効に推進することで一応まとまりました。原点に戻って未来を見つめるーコロナ不安対応も、働き方の改善も、結局は職場それぞれの基本を忘れない、ということ。新しいルール作りが求められているとも言えるでしょう。

新入会員です ヨロシク!

この度、当会に入会いただきました新会員の方々をご紹介します。(R2.10.1~R3.3.10)

● 親 会

(有)イエローアーツ〈運輸業〉

〒079-8420 旭川市永山10条9丁目1番16号 TEL 40-3822
代表者 門 木 尚 美 FAX 40-3833

合同会社エイト〈社会福祉事業〉

〒071-1511 上川郡東神楽町北1条西1丁目8番5号 TEL 73-5429
代表者 高 橋 勝 FAX 73-5429

エムケー電機株〈配電盤製造業〉

〒079-8419 旭川市永山9条2丁目105番地1-3 TEL 46-1001
代表者 真 鍋 正 志 FAX 48-6201

小木田儀和税理士事務所〈税理士業〉

〒078-8344 旭川市東光4条3丁目1番地26号 TEL 31-5277
代表者 小 木 田 儀 和 FAX 35-7990

株キョクイチフーズ〈水産・青果物の加工販売業〉

〒079-8441 旭川市流通団地1条2丁目31番地の12 TEL 47-8438
代表者 奥 山 昇 FAX 48-5185

株グローバル〈とび・大工工事業〉

〒078-8245 旭川市豊岡15条6丁目7番1号 TEL 33-3025
代表者 有 馬 壽 FAX 33-3025

株建社ハウス〈建設業〉

〒078-8239 旭川市豊岡9条11丁目6番22号 TEL 76-5006
代表者 佐 藤 正 信 FAX 76-5021

(有)三栄車体興業〈自動車整備板金塗装業〉

〒079-8452 旭川市永山北2条11丁目17番地6 TEL 46-2588
代表者 大 城 敏 久 FAX 46-2511

株すけっと〈便利屋・各種サービス業〉

〒079-8431 旭川市永山町16丁目174番地の16 TEL 99-0499
代表者 田 村 章 仁 FAX 99-0499

鈴和建设株〈土木工事業〉

〒078-8251 旭川市東旭川北1条6丁目6番9号 TEL 73-7125
代表者 鈴 木 和 紀

清和通商株〈肥料・飼料販売 青果販売業〉

〒071-0186 旭川市西神楽南14号251番地 TEL 75-4142
代表者 片 山 寛 之 FAX 75-3099

株賣船〈有料老人ホーム〉

〒070-8012 旭川市神居2条16丁目4番22号 TEL 62-8288
代表者 高 木 弘 恵 FAX 62-8288

(有)道商工興信所〈情報処理・提供サービス業〉

〒070-8002 旭川市神楽2条8丁目1番36号 TEL 76-6805
SMILEA棟1階 FAX 76-6806
代表者 篠 田 英 二

株ホームテック〈建築業〉

〒070-8046 旭川市忠和6条7丁目3番9号 TEL 60-4230
代表者 奥 村 正 明 FAX 60-4229

丸和産業株〈食料品・酒類等小売業〉

〒079-8415 旭川市永山5条9丁目1番19号 TEL 48-6166
代表者 池 江 実 栄 FAX 48-0873

株リースキンノースウェイ〈各種レンタル業〉

〒070-0001 旭川市新富1条1丁目9番7号 TEL 27-5225
代表者 中 島 秀 和 FAX 27-5235

● 青年部会

合同会社エイト〈社会福祉事業〉

〒071-1511 上川郡東神楽町北1条西1丁目8番5号 TEL 73-5429
代表社員 高 橋 勝 FAX 73-5429

もっと美味しく、もっと笑顔に



株式会社 道北アークス

道北に広がる 42 店舗のアークスグループ



旭川市流通団地1条1丁目33番地の1
TEL(代表) 0166-47-2818

事業報告

10月から3月迄開催致しました当会の主な事業についてご報告いたします。

注) ※印は旭川中法人会との共催

10月 October

- 1日(木) 東五条小学校における租税教室※
- 6日(火) 青年部会税務研修会※
- 20日(火) 広報誌「旭川東法人会だより第86号」発行
- 21日(水) 第1回組織委員会※
- 22日(木) 四部会長会議※
- 29日(木) 第2回理事会

11月 November

- 2日(月) 「税を考える週間」懸垂幕掲示(11/2~17)※
- 10日(火) 法人会おもしろ税金クイズ掲載(道新朝刊)※
- 17日(火) 朝日小学校における租税教室※
- 18日(水) 神居東小学校における租税教室※
- 19日(木) 税に関する作品展(税務署主催11/19~30)
- 19日(木) 令和3年度税制改正提言活動※
- 25日(水) 税務研修会※
- 26日(木) 第1回事業研修委員会※
- 30日(月) 法人会おもしろ税金クイズ抽選会※

12月 December

- 3日(木) 鷹栖北野小学校における租税教室※
- 9日(水) 向陵小学校における租税教室※
- 23日(水) 医療従事者の皆様への応援プロジェクト※

1月 January

- 28日(木) 第2回広報委員会※

2月 February

- 1日(月) 四団体新春研修会※
- 5日(金) 東光小学校における租税教室※
- 16日(火) 西神楽小学校における租税教室※
- 18日(木) 新設法人説明会※
- 25日(木) 女性部会幹部会議※
- 26日(金) 実務者向け税務研修会

3月 March

- 2日(火) 知新小学校における租税教室※
- 8~9日 経営セミナー※
- 17日(水) 青年部会研修会・会員交流会※
- 18日(木) 女性部会税務研修会
- 22日(月) 広報誌「旭川東法人会だより第87号」発行
- 22日(月) 第3回理事会



▲第2回理事会の様子



▲旭川市新型コロナウイルス感染症
対策基金へ寄附



▲四団体新春研修会にて抽選会



▲女性部会合同幹部会議の様子

不動産賃貸業

エバーオンワード株式会社

代表取締役 只石峰子

〒078-8368 旭川市東旭川町旭正 362 番地 TEL/FAX (0166) 35-4015

地域逸品

心をあたたかく灯す光と氷のファンタジー



施設型夜景遺産

ひょうばく 層雲峡温泉 氷瀑まつり — 光に包まれる、感動に出会おう —

層雲峡温泉氷瀑まつり実行委員会

❄️ 氷瀑まつりの始まり

氷瀑まつりは昭和51年に1回目を開催しましたが、それまでの冬の層雲峡温泉は宿泊客よりも従業員の数のほうが多く、冬は開店休業のような状況でした。

この状況を変えたいと当時の層雲峡商店街やホテルの若手スタッフが冬に集客出来るイベント考えているときに、北海タイムス社から造形作家の竹中敏洋氏を紹介され、層雲峡の若手スタッフと竹中氏共同で造形物を考え、制作を行い最初は「樹氷まつり」として開催（のちに氷瀑まつりに改名）したのが始まりです。

今年で46回目を迎える氷瀑まつりですが、例年であれば道内外や海外からのお客様12万人ほどが訪れにぎわうところですが、今回はコロナ禍にあり集客は厳しいものとなっております。



第1回氷瀑(樹氷)まつりの様子と当時のポスター

❄️ 氷瀑まつりの制作

氷瀑まつりは毎年9月から制作が始まります。はじめに今年作る会場デザインについて実行委員会で考え図面を作ります。11月からは太さ15cmほどの北海道産カラマツの丸太を番線で縛りながら足場を組んでいきます。1ヵ月かけた骨組み作業が終わるといよいよ水掛作業の準備を始めます。組み上がった骨組みに約30センチ間隔で糸を張っていきます。また、会場に井戸を掘り伏流水をポンプでくみ上げ水を骨組みにかけを凍らせていきます。この井戸掘りにも苦労がありまして、毎年同じ位置で井戸を掘るのですが、少しずれただけで水温の高い井戸（温泉地なので冷泉に当たってしまう）になってしまい、組みあがった骨組に水をかけてもなかなか凍



氷瀑まつり制作の様子とデジタルアートやライトアップで彩られた会場の様子

らないなどの弊害が出るので、井戸掘りには時間をかけ良い井戸になるよう何度も作り直すこともあります。気温が-3度以下になると水を汲み上げ、糸を張った骨組みにかけていきます。1所のポンプから12、3本のホースを取り付け水掛け作業を行うのですが、水を一度汲み上げると水掛け作業が終了するまでポンプの水は24時間出し続けます。

先ほど骨組みに糸を張る作業のことを書きましたが、時間をあまりかけずに骨組みに氷をつけやすくする為に行うもので、一本の糸が氷で太くなってき、氷と氷がくっつき壁となります。また、この他にも氷を付けやすくする為、ホースの先にも一工夫しています。ビニールハウスの鉄パイプを15センチにカットし先をつぶし、水を霧状になるように加工したものをホースの先に取り付けます。-8度ぐらいまでは霧状で良いのですが、さらに冷える日(-10度以下)にはパイプの先を少し広げなければ氷になりません。霧状の水だと白い雪状になってしまい強度もなく、見た目も悪いので雪状になった氷を取り除きます。また、近年地球温暖化影響からなのか、この逆もあり気温が高く全く水掛け作業ができない日があるなど、制作中は天気予報を普段以上に注意深く見ており、特に次の日の気温が何度になるのかは一番気になるところです。冷えが来て喜んでいるのは北海道民の中でも、氷瀑まつり制作部員しかいないのではとっております。このように水掛け作業期間は天気予報を基に現場の風向きを見ながらホースのセッティングを行います。

また、この水掛け作業は氷点下の中の作業が多くなりますが、実は気温が低い時のほうが暖かいのです。水のしぶきが防寒服にかかり氷のコーティング(氷の鎧!)となって風を遮りま

す。この水掛け作業が1月中旬までかかり、その後会場の整地作業となります。エンジンチェーンソーを使って氷を階段に仕上げ、会場を幻想的に彩る為の照明器を設置し、配線終了後には試験点灯を行い最後にカラーセロハンで色づけをしてオープンとなります。

毎年会場には13mの高さのメイン氷像と氷像の中には鍾乳洞のような長い氷のトンネル、氷瀑神社などを作り、お客様に好評を得ております。また、氷瀑まつり期間中の土曜日には協賛社提供の花火の打ち上げを行います。

氷瀑まつり会場内のアクティビティーとして氷の壁をアイスアックスとアイゼンを使って登る「アイスクライミング体験」や、昨年から登場したインタラクティブプログラム(プロジェクションマッピングのような床や壁に投影した映像に触れると反応するデジタルアート)、今回は中止となりましたが来場の皆様の前で誓い祝福していただく「氷瀑ウエディング」など、毎年様々なイベントを開催し来場したお客様に喜んでいただけるまつりとなる様、これからも取り組んでいきます。

層雲峡温泉に足を伸ばしていただき、氷瀑まつりと温泉を楽しんでいただければ幸いです。皆様のお越しをお待ち申し上げます。



氷瀑まつり会場の様子

日本公庫からののお知らせ

日本政策金融公庫 国民生活事業は、設備資金や運転資金のご融資を通じ、みなさまの事業のお手伝いをしております。

日本公庫（国民生活事業）の融資の特徴

- 事業を営むほとんどの方がご利用いただけます。
- 新たに事業を始める方もご利用いただけます。
- 無担保・無保証人での融資もお取り扱いしています。
- 長期のご返済で、お利息は固定金利です。

お手続きの流れ ～お申込みいただく際は、お気軽にご相談ください～

お申込

以下の書類をご提出いただけます。

- ・借入申込書
- ・最近2期分の確定申告書・決算書、試算表（決算後6カ月以上経過している場合等）
- ・企業概要書（初めてご利用の方）
- ・見積書（設備資金の場合）
- ・履歴事項全部証明書（法人の方）

ご面談

- ・資金のお使いみちや事業の状況（計画）などについてお話を伺います。
- ・営業状況（計画）や資産、負債のわかる書類をご準備ください。
- ・店舗や事務所をお訪ねすることがあります。

ご融資

- ・ご融資が決まりますと、ご契約に必要な書類をお送りします。
- ・ご契約手続き完了後、ご融資金をご希望の金融機関の口座へ送金します。

～教育資金を必要とされるみなさまへ～

お子さまの教育資金を「国の教育ローン」がサポート！

高校、大学等への入学時・在学中にかかる費用を対象とした公的な融資制度です。

あなたの“未来”応援します！

国の教育ローン



ご入学前の
まとまった費用
の準備が可能！

固定金利・
長期返済が
可能！

40年以上の
取扱実績！

ご融資額 350万円以内
(お子さま1人あたり)

【ご相談・お問い合わせは】
教育ローンコールセンター



ハローコール
0570-008656
(または 03-5321-8656)

受付時間 月～金曜日/9:00～21:00 土曜日/9:00～17:00

※日曜日、祝日、年末年始(12/31～1/3)はご利用いただけません。

詳しくは Web で！ [国の教育ローン](#)

[検索](#)



日本政策金融公庫
旭川支店 国民生活事業

〒070-0034

旭川市4条通9丁目1704-12 朝日生命旭川ビル1階
(電話)0166-23-5241